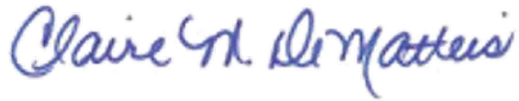




PWOSEDI AK PWOSEDI KI RESPEKTE AK LAN TRAVAY AK ANTIDISKRIMINASYON – Nan tout eta a	
DHR-STW-Politik #:DHR-STW-104.1	Otorite: 29 Del. C. Chapit 59 ak 90D; 19 Del. C. Chapit 711, 712, 716, 717 ak 720; Règ Merit (Merit Rule) 2.1; Dekrè Egzekitif (Executive Order) #30
Dat Efektif: 25 Jiyè, 2022	Dat Revizyon: 28 me, 2024
Ranplase: Ranplase: 24 Jen, 2019, Règleman Espas Travay Respektye ak Anti-Diskriminasyon (Respectful Workplace and Anti-Discrimination Policy); Jen 2017 Règleman sou Anti-Diskriminasyon, Arasman nan Espas Travay ak Vanjans P17-001 (June 2017 Policy on Anti-Discrimination, Workplace Harassment and Retaliation P17-001); 18 Des. 2002 - Règleman Revize Okt. 2005 sou Prevansyon Asèlman Seksyèl (Dec. 18, 2002 - Revised Oct. 2005 Policy on Sexual Harassment Prevention)	Siyati: 
Aplikasyon: Ajans Branch Egzekitif yo	

1. Deklarasyon Objektif Règleman

Eta Delaware (Eta) fè efò pou kreye epi kenbe yon anviwonman travay kote moun yo trete yo avèk diyite, desans ak respè. Akonplisman objektif sa a esansyèl nan misyon Leta a. Anviwonman travay Eta a karakterize pa yon konfyans mityèl ak absans entimidasyon, opresyon, ak eksplwatasyon. Anplwaye yo dwe travay epi aprann nan yon atmosfè ki an sekirite, respektye e ki estimilan. Pou rezon sa a, Eta a pa pral tolere diskriminasyon ilegal oswa asèlman nenpòt kalite. Manadjè yo ak sipèvizè yo responsab pou ankouraje yon anviwonman travay san diskriminasyon ak asèlman. Atravè ranfòsman règleman sa a ak edikasyon anplwaye yo, Eta a ap chèche anpeche, korije ak disipline konpòtman ki vyole règleman sa a.

Tout anplwaye yo garanti pa epi yo atann pou yo konfòme yo ak règleman sa a epi pou yo pran mezi apwopriye pou asire ke kondwit entèdi pa rive. Yo pral pran mezi disiplinè apwopriye kont nenpòt anplwaye ki vyole règleman sa a. Dapre gravite ofans lan, aksyon disiplinè ka gen ladan, men pa limite a, reprimand alekri, sispansyon, oswa revokasyon de travay la.

2. Dimansyon

Règleman sa a aplike pou tout anplwaye yo, e pou règleman sa a gen ladann entèn ki pa peye, anplwaye an komen, ak apranti, epi li gen ladan kondwit individi nan espas travay pa moun tankou founistè ekstèn, kontraktè, konsiltan, kliyan, oswa elektè.

Kondwit ki entèdi pa règleman sa a pa akseptab nan espas travay la ak nan nenpòt anviwònman ki gen rapò ak travay andeyò espas travay la, tankou vwayaj biznis, reyinyon biznis, ak evènman sosyal ki gen rapò ak biznis yo.

Kondisyon règleman sa a ranplase nenpòt règleman ak pwosedid nan tout Eta a oswa Ajans Branch Egzekitif ki gen rapò. Yo ankouraje Ajans Eli yo ak Manm Jidisyè yo pou yo adopte ak administre règleman sa a ak anplwaye yo.

3. Definisyon ak Akwonim

- Pleyan (Complainant) - Yon moun ki fè yon plent epi ki kòmanse pwosesis plent lan.
- Diskriminasyon - Diskriminasyon ilegal se tretman moun enjis oswa prejidisyab, ki baze sou lefèt ke yo fè pati yon klas ki pwoteje.
- Ofisye Opòtinite Travay Egal [Equal Employment Opportunity (EEO)] - Yon anplwaye Depatman Resous Imèn [Department of Human Resources (DHR)] ki deziyen pou jere responsablite EEO nan yon ajans.
- Asèlman - Kondwit endezirab ki baze sou [Klas ki pwoteje \(protected class\)](#) yon moun. Asèlman vin ilegal lè: 1) andire kondwit ofansif la vin tounen yon kondisyon pou kontinye travay; oswa 2) kondwit la sevè oswa anvayisan ase pou kreye yon anviwònman travay ke yon moun rezonab ta konsidere entimidasyon, ostil, oswa abizif. Konpòtman an pa bezwen entansyonèl pou yo ta konsidere l kòm asèlman.
- Rezilta Envestigasyon - Ankèt sou plent yo pral bay youn nan konklizyon sa yo: jistifye, pasyèlman jistifye, oswa san fondman. Jistifye vle di rechèch la ak/oswa prèv atravè kowoborasyon verifye akizasyon an. Pasyèlman pwouve sa vle di rechèch la ak/oswa prèv atravè kowoborasyon verifye kèk men se pa tout akizasyon yo deklare nan plent lan. San fondman vle di rechèch ak/oswa prèv pa jwenn ase prèv pou sipòte oswa verifye reklamasyon Pleyan an.
- Envestigatè - Yon anplwaye DHR oswa yon lòt reprezantan ki deziyen pou kòmanse yon ankèt pou detèmine si gen yon baz rezonab pou avanse ak yon ankèt sou swadizan vyolasyon règleman sa a epi si se konsa, pou mennen yon ankèt.
- [Klas Pwoteje](#) - Klas ki pwoteje dapre règleman sa a se ras yon moun, kwafi pwoteje, koulè, orijin nasyonal, jan, laj, sèks, kwayans, gwasès, eta marital, responsablite fanmi, oryantasyon seksyèl, idantite oswa ekspresyon sèks, estati veteran, relijyon, enfòmasyon jenetik, andikap, estati kòm yon viktim vyolans domestik, agresyon seksyèl ak/oswa pèsekisyon, oswa nenpòt lòt kategori ki pwoteje pa lwa Eta ak/oswa federal aplikab.
- Repondan - Pati kont ki yo pote yon plent, epi ki responsab pou bay yon repons pou plent lan dapre règleman sa a.
- Reprèzay - Yon zak reprèzay, entèferans, kontrent, penalite, diskriminasyon, entimidasyon, oswa asèlman kont nenpòt moun yo pran paske moun sa a te egzèse dwa dapre règleman sa a, oswa lwa Eta, oswa lwa federal anti-diskriminasyon, e sa ta rezonab dekouraje moun nan fè yon plent.
- Asèlman Seksyèl - Kondwit defini nan 19 Del. C. § 711A(c) ki gen ladan lè yon anplwaye sibi avans seksyèl endezirab, demann pou favè, ak/oswa lòt kondwit vèbal oswa fizik ki gen nati seksyèl lè: 1) soumèt. konduit sa a se yon tèm oswa yon kondisyon pou travay anplwaye a klèman oswa enplisitman; 2) soumèt oswa rejte kondwit sa yo itilize kòm baz pou desizyon travay ki afekte yon anplwaye; oswa 3) kondwit sa a gen objektif oswa efè entèfere san rezon

ak pèfòmans travay yon anplwaye oswa kreye yon anviwònman travay entimidasyon, ostil oswa ofansif.

4. Règleman

Eta a ankouraje yon anviwònman travay ki an sekirite ak respè an konfòmite ak tout lwa ak regilasyon Eta ak Federal anti-diskriminasyon ak anti-asèlman ki aplikab, epi li fè respekte règleman sa a an akò ak estanda sa yo:

a. Diskriminasyon

Se yon vyolasyon règleman sa a pou fè diskriminasyon nan bay opòtinite travay, benefis, oswa privilèj; pou kreye kondisyon travay diskriminatwa; oswa pou itilize estanda evalyasyon diskriminatwa nan travay si baz tretman diskriminatwa sa a se, an antye oswa an pati, klas pwoteje moun nan.

b. Asèlman

Eta a entèdi asèlman nenpòt kalite epi li pral pran aksyon rapid ak efikas an repons a pretandi vyolasyon règleman sa a. Asèlman ilegal se lè andire kondwit ofansif la vin yon kondisyon pou kontinye travay oswa kondwit la sevè oswa anvayisan ase pou kreye yon anviwònman travay ke yon moun rezonab ta konsidere entimidasyon, ostil, oswa abizif. Kondwit sa a ka lakòz yon **anviwònman travay ostil**. Yon anviwònman travay ostil ka kreye pa nenpòt moun ki nan anviwònman travay la, si li ta sipèvizè, lòt anplwaye oswa yon tyès pèsòn, ki gen ladan elektè ak kliyan. Ilistasyon asèlman sa yo fèt pou egzanp epi yo pa konplè lè w ap detèmine si te gen yon vyolasyon règleman sa a:

- **Asèman vèbal** gen ladann kòmantè ofansif oswa endezirab konsènan manm yon moun nan yon klas ki pwoteje, tankou blag, joutman, ak estereyotip negatif.
- **Asèman non-vèbal** gen ladan distribisyon, ekspozisyon oswa diskisyon sou nenpòt materyèl ekri oswa grafik ki ridikilize, denigre, ensilte, rabese, oswa montre ostilite, degoutans, oswa mank respè anvè yon moun oswa yon gwoup akòz manm yo nan yon klas ki pwoteje, ki gen ladann gade ki pa apwopriye, manyen, jès men, postè, desen, ak lòt kondwit ki pa vèbal.

c. Asèlman Seksyèl

Eta a entèdi asèlman seksyèl epi li pral pran aksyon rapid ak efikas an repons a akizasyon vyolasyon règleman sa a. Asèlman seksyèl rive lè avans seksyèl ki pa mande ak endezirab, demann pou favè seksyèl, oswa lòt kondwit vèbal oswa fizik ki gen yon nati seksyèl:

- yo fè eksplisitman oswa enplisitman kòm yon tèm oswa kondisyon pou travay;
- itilize kòm baz pou yon desizyon travay; ak/oswa
- entèfere san rezon ak pèfòmans travay yon anplwaye oswa kreye yon anviwònman entimidasyon, ostil oswa otreman ofansif.

Tip asèlman seksyèl:

- **Asèlman “*Quid pro quo*”**, kote yo sèvi ak soumisyon a asèlman kòm baz pou desizyon anplwa. Sa a ka bay anplwaye benefis tankou ogmantasyon, pwomosyon ak/oswa pi bon orè travay ki gen rapò dirèkteman ak konfòmite ak avans seksyèl yo. Egzanp: Yon sipèvizè pwomèt yon anplwaye yon ogmantasyon si li ale nan yon randevou avèk li; yon manadjè ki di yon anplwaye li pral revoke li si li pa fè sèks avèk li.

- “**Anviwònman travay ostil,**” kote kondwit asèlman grav oswa ase anvayisan pou kreye yon anviwònman travay ke yon moun rezonab ta konsidere entimidan, ostil oswa ofansif. Yon anviwònman travay ostil ka kreye pa nenpòt moun ki nan anviwònman travay la, si li ta sipèvizè, lòt anplwaye, oswa tyès pèsòn, ki gen ladan elektè ak kliyan. Asèlman nan anviwònman travay ostil ka gen ladan kòmantè nan yon nati seksyèl, materyèl seksyèl endezirab, oswa kontak fizik endezirab kòm yon pati regilye nan anviwònman travay la. Tèks, imel, desen, oswa postè ki gen nati seksyèl; kòmantè oswa blag vilgè oswa obsèn; oubyen manyen oswa karès endezirab tout tonbe nan kategori sa a.

Asèlman seksyèl ka pran diferan fòm. Egzanp asèlman seksyèl sa yo fèt pou egzanp epi yo pa konplè lè w ap detèmine si te gen yon vyolasyon règleman sa a:

- **Asèlman seksyèl vèbal** gen ladann insinyasyon, kòmantè sijestif, blag ki gen yon nati seksyèl, pwopozisyon seksyèl, remak obsèn, ak menas; demann pou nenpòt kalite favè seksyèl (sa enkli demann repete, endezirab pou soti ak moun); ak abi vèbal oswa "plèzantri" ki oryante nan yon fòm asèlman entèdi, ki gen ladan sa ki de nati seksyèl ak endezirab.
- **Asèlman seksyèl non-vèbal** gen ladan distribisyon, ekspozisyon oswa diskisyon nenpòt materyèl ekri oswa grafik, tankou kalandriye, afich, ak desen ki bay sijesyon seksyèl oswa ki montre ostilite anvè yon moun oswa yon gwoup akòz sèks; sijesyon oswa son ensiltan; konvwatman; fiksasyon; sifleman; jès obsèn; kontni nan lèt ak nòt, faks, imel, foto, mesaj tèks, twit, ak piblikasyon sou entènèt; oswa lòt fòm kominikasyon ki de yon nati seksyèl ak ofansif.
- **Asèlman seksyèl fizik** gen ladann kontak fizik endezirab, tankou manyen, kilik, zongle, tap, bwosay kont, akolad, kwensay, bo, karès, ak atak.

d. Retribisyon

Eta a entèdi vanjans epi li pral pran aksyon rapid ak efikas an repons a swadizan vyolasyon politik sa a. Pa gen okenn difikilite byen mèb, pèt, oswa penalite ka enpoze sou yon anplwaye an repons a:

- Depoze oswa reponn yon plent pou diskriminasyon oswa asèlman;
- Parèt kòm temwen nan ankèt sou yon plent; oswa
- Sèvi kòm yon investigatè nan yon plent.

e. Vyolasyon

Yo pral pran mezi disiplinè apwopriye kont nenpòt anplwaye ki vyole règleman sa a. Dapre gravite ofans lan, aksyon disiplinè ka gen ladan, men pa limite a, reprimande alekri, sispanasyon, oswa revokasyon travay.

f. Ofisye EEO

DHR dwe deziyen yon anplwaye pou sèvi kòm [Ofisye EEO \(EEO Officer\)](#) Ajans lan.

5. Pwosed

Yon anplwaye ka jwenn enfòmasyon nan men Sipèvizè yo, reprezantan Resous Imèn (HR) Ajans yo, ofisye EEO Ajans yo, oswa reprezantan seksyon Anplwaye ak Relasyon Travay [Employee & Labor Relations (ELR)] nan DHR konsènan depoze yon plent pou diskriminasyon oswa asèlman.

a. Pwosesis plent

Filing a false or malicious complaint is an abuse of this policy and will be treated as a violation. Eta a pral trete avèk koutwazi nenpòt moun ki envoke pwosedi pou pote plent sa a, epi Eta a pral jere tout plent rapidman ak konfidansyèl ke posib lè li konsidere nesosite pou yo mennen yon ankèt jis e apwofondi. Depoze yon plent ak bòn fwa p ap itilize kont anlwaye a oswa gen yon enpak negatif sou sitiyasyon travay yo. Yon anlwaye ki resevwa yon konduit endezirab ta dwe eseye kominike ak delenkan an objeksyon sou konduit la nenpòt lè sa posib. Si anlwaye a pa alèz pou adrese konduit la ak delenkan an oswa si sa te rive epi konduit la kontinye, yo ankouraje yon anlwaye ki andomaje pou rapòte ensidan swadizan asèlman pi vit posib. Anlwaye a dwe soumèt plent endividyèlman pou yo akize arasman oswa diskriminasyon¹. **Pwosesis ki nan Règleman kont diskriminasyon nan espas travay ki respekte sa a pa dwe sèvi kòm yon kontestasyon apre dispozisyon yon desizyon administratif (dolemans dapre Règ sou Merit oswa yon Akò Negosyasyon Kolektif (CBA), akizasyon diskriminasyon ki depoze nan Depatman Travay Delaware (DDOL), oswa Komisyon Opòtinite Travay Egal (EEOC)).** Depoze yon plent fo oswa malisye se yon abi nan règleman sa a epi yo pral trete kòm yon vyolasyon.

b. Konfidansyalite ak Pwogram Asistans Anlwaye

Pandan pwosesis plent la, konfidansyalite enfòmasyon yo resevwa yo, konfidansyalite moun ki enplike yo, ak volonte Pleyan an pral pwoteje otank posib. Y ap konsidere volonte Pleyan an pou konfidansyalite a nan yon kontèks obligasyon legal Eta a pou l aji sou akizasyon diskriminasyon, arasman, oswa vanjans, ak obligasyon pou mennen yon ankèt jis e apwofondi. Pandan investigasyon an ak apre, tout pati yo, enkli temwen lè sa aplikab, yo pral oblije kenbe konfidansyalite strik. Anplis de sa, nenpòt nòt oswa dokiman ki ekri oswa resevwa pa moun ki ap mennen ankèt la ap kenbe konfidansyèl.

Pwogram Asistans Anlwaye (EAP) ofri sèvis konsèy konfidansyèl pou anlwaye Eta ki enskri nan youn nan plan sante Eta a. Moun ki vle diskite sou yon ensidan an konfidansyèl oswa k ap chèche enfòmasyon ak/oswa konsèy pèsònèl, yo ankouraje yo kontakte EAP. Wòl EAP a nan ka sa yo pral limite a konsèy pèsònèl ak tretman pou moun ki lè sa a se yon kliyan EAP. Lè w kontakte EAP a pa pral kalifye kòm notifikasyon bay Eta a sou yon pwoblèm asèlman oswa diskriminasyon potansyèl.

c. Pwosedi Plent

Eta a te etabli pwosedi sa a pou depoze yon plent pou asèlman, asèlman seksyèl, diskriminasyon, oswa vanjans (ki baze sou klas ki pwoteje). Eta a pral trete tout aspè nan pwosedi a konfidansyèlman nan limit rezonab posib. Yo ankouraje pou rapòte plent yo rapid, pou yo ka pran yon repons rapid ak aksyon apwopriye. Si yon sipèvizè oswa yon manadjè vin okouran de akizasyon arasman oswa diskriminasyon, nan obsèvasyon pèsònèl, kòm konsekans yon moun ki plenyen oswa yon lòt moun k ap vini, sipèvizè a oswa manadjè a dwe diskite sou enkyetid oswa ensidan an ak anlwaye a epi eseye rezoud pwoblèm nan. konsiltasyon avèk Ajans Relasyon Travay (LR) oswa reprezantan HR.

1) Yon anlwaye (Pleyan) ki kwè yo te anmède, diskriminasyon, oswa vanjans kont li ka kòmanse pwosesis plent la lè li depoze yon plent **alekri** ak nenpòt nan bagay sa yo:

- Sipèvizè
- Manadjè

¹ Règleman sa a pa gen pwovizyon pou plent gwoup.

- Ofisye Ajans pou Opòtinite Egal nan Travay
- Repezantan Ajans LR oswa HR lan
- Repezantan seksyon Relasyon Anplwaye ak Travay nan Depatman Resous Imèn.

Pou pwosedè pou plent sa a, anplwaye a ki akize asèlman nan travay, diskriminasyon oswa vanjans pa oblije pote yon plent ak swadizan delenkan an.

- 2) Moun k ap pot plent yo k ap pote plent vèbal yo pral oblije ranpli Fòm Plent ki gen respè nan espas travay ak kont diskriminasyon (Fòm plent). Pou kontinye ak yon ankèt sou plent lan, Pleyan an dwe soumèt yon Fòm Plent ekri epi siyen ki gen ase detay pou envestige si yon vyolasyon règleman sa a te ka fèt. Pleyan an ka jwenn Fòm Plent lan sou Entènèt oswa nan men repezantan Ajans LR oswa HR yo.
- 3) Si yon sipèvizè oswa yon manadjè vin okouran de akizasyon arasman oswa diskriminasyon, swa nan obsèvasyon pèsonèl oswa kòm konsekans yon moun ki plenyen oswa yon lòt moun ki vin devan epi eseye rezoud pwoblèm nan ak anplwaye a pa reyisi, sipèvizè a oswa manadjè a dwe bay anplwaye a règleman sa a ak fòm plent epi tou rapòte akizasyon (yo) alekri bay repezantan LR oswa HR Ajans yo a pi vit posib.
- 4) Lè yon sipèvizè oswa manadjè resevwa yon plent alekri oswa lè yo resevwa yon sipèvizè oswa manadjè yo konnen yon swadizan vyolasyon règleman sa a, epi pa pita pase senk (5) jou ouvrab, repezantan DHR Ajans yo dwe fè seksyon ELR DHR a alekri. plent epi li dwe konsidere nenpòt mezi pou pwoteksyon Pleyan an oswa swadizan viktim (sa vle di, transfere kote travay sijè plent lan, kontakte lapolis, elatriye). Si ELR resevwa plent lan, yo dwe notifiye repezantan DHR ki te plase nan ajans Pleyan an nan senk (5) jou ouvrab.
- 5) Nan senk (5) jou ouvrab apre yo fin resevwa plent alekri a nan men yon Pleyan, ELR pral revize plent lan epi aji sou li. Si yo depoze plizyè demann pwosesis (plent oswa doleyans) sou menm pwoblèm nan, ELR ka konsolide soumèt yo pou adrese pwoblèm nan yon fason pi efikas ak efikas. Y ap plase yon anplwaye oswa yon lòt pati kòm yon envestigatè (apwe sa a "Envestigatè") pou kòmanse yon ankèt pou detèmine si gen yon baz rezonab pou avanse ak yon envestigasyon sou swadizan vyolasyon an anba règleman sa a epi, si se konsa, pou mennen ankèt la. ankèt. Kapab genyen sikonstans kote yo ka envestige yon plent dapre [Règleman sou Estanda Kondwit \(Standards of Conduct Policy\)](#) la. Ak plent asèlman ki enplike yon founisè ekstèn, konsiltan, oswa yon kontraktè endepandan menm jan an, Envestigatè a pral fè machann deyò a, konsiltan, oswa yon kontraktè endepandan menm jan an konnen plent lan, epi pwoblèm nan pral adrese ansanm ak anplwaye antite deyò a. Plent arasman ki enplike yon kliyan yo pral trete ak kliyan an dirèkteman sou yon baz ka pa ka.
- 6) Pandan envestigasyon an, Envestigatè a pral entèvyouve Pleyan an, Defandè a, ak nenpòt temwen; revize dokiman ki enpòtan ak lòt medya; mennen lòt aksyon ankèt pou detèmine si swadizan konduit la te fèt. Entèvyou yo ka anrejistre sèlman avèk konsantman alekri alavans de Envestigatè a ak moun k ap fè entèvyou a oswa repezantan yo. Si youn nan pati refize anrejistreman an, pa gen okenn patisipan yo pral pèmèt yo anrejistre entèvyou a oswa pwosedè ki vin apre yo. Ankèt la pral respekte nenpòt lwa ki enpòtan, Règ sou merit, oswa tèm CBA.
- 7) Si yon plent asèlman enplike yon anplwaye ki te akize de move konduit kriminel, DHR dwe mennen yon ankèt pou detèmine si konduit anplwaye a vyole règleman sa a oswa lòt règleman Eta a. Envestigatè a ap travay avèk Adjwen Pwokirè Jeneral (DAG) ki te plase nan plent kriminel la lè yo kòmanse ak pandan tout pwogrè ankèt administratif la.

Kòm Envestigatè a pran mezi pou kowòdone ak DAG la, li ka lakòz ankèt la depase limit tan yo enpoze sou plent sa yo.

- 8) Anplwaye Leta yo dwe kolabore nèt ak nenpòt ankèt ki kouvri anba règleman sa a. Si w pa kolabore ak investigasyon yo, sa ka lakòz aksyon disiplinè.
- 9) Osito ki rezonab posib men pa plis pase katrevendis (90) jou ouvrab apre li resevwa yon plent, Envestigatè a pral fini ankèt la. Envestigatè a prepare yon rapò ekri konplè (Rapò) ki gen rezilta yo, konklizyon, ak rekòmandasyon yo. Dapre konklizyon ak kritè ki nan règleman sa a, investigasyon plent la pral lakòz youn nan konklizyon sa yo: pwouve, pasyèlman pwouve, oswa san rezon. Si yo detèmine ke yon vyolasyon règleman sa a te fèt, Envestigatè a pral travay an kolaborasyon ak reprezantan jesyon ajans lan pou detèmine aksyon korektif apwopriye. Aksyon korektif ka gen ladan, men se pa sa sèlman, referans obligatwa bay EAP, fòmasyon adisyonèl, ak aksyon disiplinè jiska ak revokasyon. Si yo bezwen plis tan pou fini ankèt la, yo pral notifie moun ki plenyen an ak moun ki reponn yo.
- 10) Reprezantan jesyon ajans deziyen an dwe revize rapò a nan senk (5) jou ouvrab epi retounen bay Envestigatè a ki pral pataje Rapò a ak Sekretè DHR la oswa reprezantan li (ELR) pou revize epi finalize.
- 11) Si investigasyon an pa pwouve, oswa pasyèlman pwouve, oswa si yo detèmine ke pa te gen okenn vyolasyon règleman sa a, reprezantan DHR la oswa reprezantan jesyon ajans deziyen an ka toujou rekòmande aksyon (pa egzanp, fòmasyon adisyonèl, referans volontè EAP, elatriye).
- 12) Nan senk (5) jou ouvrab apre detèminasyon an, Envestigatè a pral rankontre ak Pleyan an ak Defandè a separeman epi li pral fè chak konklizyon ankèt la (si yo te pwouve, kit li pasyèlman, oswa ki pa pwouve).
- 13) Nenpòt aksyon korektif dwe administre nan trant (30) jou ouvrab apre dènye reyinyon sa yo pa sipèvizè/manadjè Repondan an. Si yo bezwen plis tan, yo pral notifie Pleyan an ak Repondan an.
- 14) Nenpòt aksyon disiplinè dwe trete dapre Règ Merit, lwa ki enpòtan, ak/oswa CBA, kote sa aplikab.
- 15) Lè w depoze yon plent pou asèlman dapre règleman sa a, sa p ap pwolonje delè ki preskri nan lwa pou yon anplwaye ka depoze yon plent fòmèl atravè Règ Merit (Merit Rules) yo, Biwo Anti-Diskriminasyon DDOL, EEOC, yon Akò Negosyasyon Kolektif [Collective Bargaining Agreement (CBA)], si sa aplikab, oswa nenpòt tribinal oswa kò ki bay regilasyon.

6. Eksklizyon oswa Eksepsyon

- Si yo depoze yon plent kont yon anplwaye nan yon pozisyon an fòsman lalwa ki gen klasifikasyon ki kouvri pa Deklarasyon Dwa Ofisye Lapolis yo (LEOBR), ajans yo dwe swiv pwosedi investigasyon LEOBR ak lòt pwosedi, ak Seksyon 5.c. Pwosedi Plent nimewo 1) jiska 12) pa dwe aplike.
- Depatman Koreksyon Delaware (Delaware Department of Correction) kenbe yon pwosesis investigasyon separe ki fèt pa klasman Ofisye Koreksyon nan etablisman yo, ak Seksyon 5.c. Pwosedi Plent nimewo 1) jiska 12) pa dwe aplike.
- Depatman Sekirite ak Sekirite Enteryè Delaware, Divizyon Lapolis Deta (Delaware Department of Safety and Homeland Security, Division of State Police) a kenbe yon pwosesis

investigasyon Biwo Règleman Pwofesyonèl (Office of Professional Regulation) la pou anplwaye nan Divizyon Lapolis Eta (Division of State Police) a, ak Seksyon 5.c. Pwosedè Plent nimewo 1) jiska 12) pa dwe aplike.

- Eta a pa oblije bay fòmasyon dapre sous-seksyon sa a pou aplikan, kontraktè endepandan, oswa anplwaye ki anplwaye mwens pase 6 mwa kontinyèlman. Depatman Edikasyon [Department of Education (DOE)] responsab pou devlopman règleman an konfòmite avèk Kòd Federal la, Kòd Eta ki aplikab, ak Tit 14 Kòd Delaware ak regilasyon ki aplikab yo.

Otorite Lojman Eta Delaware [Delaware State Housing Authority (DSHA)] responsab pou devlopman règleman an konfòmite avèk Kòd Federal, Kòd Eta ki aplikab, ak 29 Del. C. §86 ak otorite nan 31 Del. C. § 4013.

7. Difizyon ak Fòmasyon

- **Difizyon**

- 1) Anplwaye yo dwe li epi konfime yo resevwa règleman sa a nan Sant Aprantisaj Delaware (Delaware Learning Center) a, oswa si li pa aplikab pa lòt mwayen, nan peryòd delè yo deziyen.
- 2) Biwo HR Ajans la ka bay anplwaye aktyèl yo yon revizyon sou règleman ak pwosedè sa a.
- 3) Lidè Ajans DHR yo pral revize règleman sa a ak nenpòt moun ki endike nan Seksyon 2 Règleman an. Dimansyon ki pa resevwa mesaj DLC.
- 4) Chak ajans Eta a dwe afiche Avi sou Arasman Seksyèl DOL la nan lokal li yo kote yo abitye afiche avi pou anplwaye ak aplikan pou travay.
- 5) Yo dwe distribye Avi sou Arasman Seksyèl DDOL la, fizikman oswa elektwonikman, bay tout nouvo anplwaye yo nan kòmansman travay la.
- 6) Chak ajans dwe poste enfòmasyon kontak Ofisye EEO yo deziyen an.

- **Fòmasyon**

- 1) Eta a dwe bay tout anplwaye fòmasyon entèaktif pou anpeche arasman seksyèl ak lòt fòm diskriminasyon nan règleman ak pwosedè sa a nan yon (1) ane apre yo kòmanse travay epi apre sa chak de (2) zan.
- 2) Eta a dwe bay tout sipèvizè (ki fèk anboche ak pwomosyon) adisyonèl fòmasyon sipèvizyon entèaktif pou anpeche arasman seksyèl ak lòt fòm diskriminasyon nan règleman ak pwosedè sa yo nan yon (1) ane apre yo kòmanse travay nan pozisyon an epi apre sa chak de (2) ane.
- 3) Yo dwe dokimante nan Delaware Learning Center pou konplete fòmasyon sa a avèk siksè.
- 4) Chak ajans responsab pou anplwaye yo respekte kondisyon sa yo.
- 5) Chak anplwaye ki kouvri yo responsab pou ale nan fòmasyon obligatwa yo nan peryòd tan yo deziyen an.

8. Rapò Done

Tout ajans yo oblije:

- kenbe dosye sou plent asèlman; epi
- swiv epi rapòte bay DHR chak ane plent diskriminasyon ak asèlman, ak plent asèlman seksyèl, swiv separeman.

9. Règleman/Règleman/Enfòmasyon Asosye

- Pwosedu ki anba règleman sa a pa anpeche oswa ranplase nenpòt pwosedu legal oswa remèd ki disponib pou yon sib diskriminasyon oswa arasman dapre lwa Leta oswa federal.
- Lè w fè yon plent dapre règleman sa a, sa p ap pwolonje delè, ke lalwa preskri, nenpòt moun dwe depoze yon plent fòmèl atravè Règ Merit yo, Biwo Anti-Diskriminasyon DDOL, EEOC, yon CBA, si sa aplikab, oswa nenpòt tribinal oswa kò regilasyon.
- Dat limit pou depoze yon chaj ak DDOL oswa EEOC dapre lwa Leta ak lwa federal yo se twasan (300) jou apati dat swadizan aksyon diskriminatwa a.
- [Règleman ak Pwosedu sou Estanda Kondwit \(Standards of Conduct Policy and Procedures\)](#)

10. Apendis ak Fòm ki asosye ak Règleman sa a

- [Fòmilè plent ki respekte espas travay ak kont diskriminasyon \(Respectful Workplace and Anti-Discrimination Complaint Form\)](#)
- [Avi Delaware de Depatman Travay sou Asèlman Seksyèl \(Delaware Sexual Harassment Notice from Department of Labor\)](#)

11. Pwopriyetè Règleman

- Non Divizyon: Divizyon Relasyon Anplwaye ak Travay
- Pwopriyetè politik: Direktè Divizyon Relasyon Anplwaye ak Travay
- Sitwèb: [DHR - Employee and Labor Relations \(delaware.gov\)](http://delaware.gov)

Règleman sa a pa fèt pou kreye okenn dwa endividyèl oswa kòz aksyon ki pa deja egziste epi ki pa rekonèt dapre lwa Leta oswa Federal. Si gen yon konfli ak, sa vle di, lwa a oswa règleman ak règleman sa a, lwa a ak/oswa règleman yo gouvène.